

Svekons CODE OF CONDUCT

Uppförandekoden lägger grunden för ett bra arbetsklimat och framgångsrika affärer. Svekons värderingar ligger till grund för hur vi behandlar varandra och driver framgångsrika affärer.

INNEHÅLL

Uppförandekod.....	2
§1 Vårt förhållningssätt till människor & miljö.....	3
§2 Hur vi gör affärer.....	4
§3 Hur vi arbetar tillsammans.....	4
§4 Hur vi hanterar avvikelser från vår uppförandekod.....	5

UPPFÖRANDEKOD

Svekons uppförandekod är en vägledning för hur vi bedriver vår verksamhet på ett sunt och ansvarsfullt sätt.

Uppförandekoden är inte tänkt att täcka alla möjliga situationer, utan ska ses som ett stöd och vägledning för hur vi bedriver vår verksamhet. Uppförandekoden är inte till för att byta ut eller konkurrera med existerande lagar och regler, utan ska ses som ett komplement till de lagar, avtal, interna regler, föreskrifter och riktlinjer som finns.

Svekon följer de lagar och rättigheter som finns i Sverige och världen. Utöver våra egna värdeord – lyhördhet, kompetens och engagemang – hänvisar vi till FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och FN:s deklaration om mänskliga rättigheter.

Koden ger inte alla svar på hur olika situationer ska hanteras eller lösas. Vi använder först och främst sunt förnuft för att hantera olika situationer, och om det inte räcker ställer vi oss själva frågorna:

- *Är det etiskt korrekt?*
- *Kan min handling påverka förtroendet för Svekon eller våra kunder?*
- *Kan jag stå för min handling/beslut vid en genomlysning?*



§1 VÅRT FÖRHÅLLNINGSSÄTT TILL MÄNNISKOR OCH MILJÖ

På Svekon värnar vi om människa och planet i alla våra beslut och handlingar.

Alla medarbetare ska ha lika möjligheter till anställning, utbildning och utveckling i arbetet. Detta oavsett kön, könsöverskridande identitet, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, nationalitet, civilstånd eller familjestatus. Svekon ska också arbeta aktivt för att motverka och förebygga diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling.

Svekon litar på sina representanters förmåga att kunna lösa de uppgifter vi har i arbetet på ett ansvarsfullt sätt. Alla Svekons representanter har ansvar för sin egen och andras säkerhet och hälsa på arbetsplatsen. Vi överväger vilka konsekvenser vårt handlande har och arbetar för att ha ett så trevligt arbetsklimat som möjligt.

Svekon uppmuntrar starkt sina representanter att välja effektiva sätt att resa på med avseende till miljö, kostnad, säkerhet och välbefinnande hos den resande. När det är möjligt förespråkar vi virtuella samarbeten.



§2 HUR VI GÖR AFFÄRER

Svekons framgångar bygger på att bidra till kundernas framgångar. Därför är vi ärliga, rättvisa och visar respekt. Vi respekterar våra kollegor, kunder och månar om andra intressenters integritet.

Vi hanterar all information på ett korrekt och säkert sätt som inte skadar medarbetare, kunder, Svekon eller andra intressenter. Personuppgifter behandlas alltid lagenligt och med respekt för integritet och sekretess.

Vi gör alltid vårt bästa för att leverera resultat av god kvalitet, inom överenskommen tid och i enlighet med budget. Vi strävar alltid efter att förstå våra kunders, leverantörers och andra intressenters behov.

Vi skyddar Svekons och våra kunders materiella och immateriella egendomar mot förlust, skada och felanvändning. Svekon accepterar inte intressekonflikter, det vill säga att privata intressen kolliderar med Svekon eller våra kunders intressen. Vi accepterar inte samt arbetar aktivt för att förebygga korrupktion eller någon form av muta. Vi förbinder oss till fullo att följa lagstiftningen om antipenningtvätt.

Svekon tolererar inte samt arbetar aktivt för att förhindra och förebygga barn- eller tvångsarbete i någon form.

Alla våra samarbetspartners, såsom underkonsulter och andra parter som arbetar för Svekon, ska följa de etiska principer som beskrivs i denna kod.

Mutor är när något av värde ges, erbjuds, tas emot eller efterfrågas i syfte att påverka agerandet eller beslutet hos en person på en myndighet eller ett företag i utförandet av en arbetsuppgift.

Korrupktion innebär missbruk av makt för privat vinst.

Penningtvätt uppstår när medel från olagliga källor sätts in i legitima finansiella kanaler för att döljas eller få dem att se legitima ut.





§3 HUR VI ARBETAR TILLSAMMANS

Alla människor är olika, agerar olika och har olika egenskaper. På Svekon ska alla arbeta för att dessa tillvaratas på bästa sätt, samt verka för att det skapas en ömsesidig respekt och förståelse för varandra.

Svekon värnar om en inkluderande arbetsmiljö där alla känner sig välkomna, respekterade, accepterade och bekräftade för sina unika egenskaper. Alla idéer och åsikter är välkomna med det gemensamma målet att bygga en bra arbetsplats. Vi tar alltid tillvara på vår egen och andras tid.

§4 HUR VI HANTERAR AVVIKELSER

Svekons mål är att alla medarbetare ska känna sig bekväma att ta upp och diskutera etiska frågeställningar med kollegor och chefer.

Om vi upptäcker att vi avviker från denna kod agerar vi för att rätta till detta. Detta gör vi genom att i första hand prata med de som är inblandade, varpå vi vidtar nödvändiga åtgärder.

